# Test wiedzy dla aplikantów I roku do wykładu z 21.07.2020 r.

# (temat 2 – wykładowca: SSA w stanie spoczynku Jolanta Pietrzak)

1. **Wskaż właściwą odpowiedź:**
	1. **Czy okoliczność, kto wystąpił z inicjatywą rozwiązania umowy o pracę za porozumieniem stron może mieć znaczenie dla uprawnień pracowniczych?**

**a/ tak,**

**b/ nie.**

* 1. **Kto może dokonać wypowiedzenia warunków pracy i płacy?**

**a/ obie strony stosunku pracy,**

**b/ tylko pracodawca.**

* 1. **Jakie roszczenie przysługuje pracownikowi w przypadku rozwiązania umowy o pracę za porozumieniem stron?**

**a/ o przywrócenie do pracy,**

**b/ o odszkodowanie,**

**c/ o ustalenie istnienia stosunku pracy.**

* 1. **Jakie skutki wywołuje brak zachowania formy pisemnej w przypadku wypowiedzenia stosunku pracy?**

**a/ skutkuje nieważnością wypowiedzenia,**

**b/ skutkuje wadliwością wypowiedzenia.**

* 1. **Na jaką datę ustala się staż pracowniczy dla potrzeb ustalenia okresu wypowiedzenia?**

**a/ na dzień wypowiedzenia,**

**b/ na dzień rozwiązania stosunku pracy.**

* 1. **Czy umowne wydłużenie okresu wypowiedzenia skutkuje wyższym niż kodeksowe odszkodowaniem za niezgodne z przepisami rozwiązanie stosunku pracy?**

**a/ tak,**

**b/ nie.**

1. **Wskaż jakie roszczenie przysługuje tylko pracownikowi zwolnionemu w trybie zwolnień grupowych?**

**………**

1. **Czy ustne oświadczenie o rozwiązaniu umowy bez wypowiedzenia w trybie art.55§11 k.p. jest skuteczne i czy ma znaczenie dla dochodzenia odszkodowania przewidzianego w tym przepisie?**

**………..**

1. **W jakich przypadkach stosunek pracy wygasa?**

**……….**