

**Konspekt wykładu z zakresu prawa pracy
dla aplikantów radcowskich I roku - Temat 2
(24.07.2019r.)**

I. Zmiana treści umowy o pracę.

1. Porozumienie stron;
2. Wypowiedzenie warunków pracy i płacy – art.42 i 43 k.p.:
 - przyczyny,
 - tryb postępowania,
 - roszczenia.

II. Rozwiązanie stosunku pracy.

1. Porozumienie stron – art.30 k.p.
2. Wypowiedzenie w trybie kodeksowym – art.32 k.p.
 - a) wypowiedzenie umowy na czas nieokreślony przez pracodawcę:
 - przyczyny,
 - tryb postępowania (okresy wypowiedzenia, konsultacja związkowa),
 - zakazy i ograniczenia wypowiedzania (powszechna ochrona stosunku pracy, szczególna ochrona stosunku pracy),
 - roszczenia.
 - b) wypowiedzenie umów terminowych:
 - tryb postępowania,
 - roszczenia.
3. Zwolnienia w trybie ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników:
 - pojęcie zwolnienia grupowego,
 - procedura zwolnienia grupowego,
 - zwolnienie indywidualne,
 - zakres ochrony przed zwolnieniem,
 - roszczenia.
4. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia:
 - a) przez pracodawcę – art.52 k.p. (z winy pracownika) i 53 k.p.(bez winy pracownika):
 - przyczyny,
 - tryb postępowania,
 - roszczenia.
 - b) przez pracownika – art.55 k.p.:
 - przyczyny,
 - tryb postępowania,
 - roszczenia.

III. Wygaśnięcie stosunku pracy:

1.Przypadki kodeksowe:

- śmierć pracownika – 63¹ k.p.,
- śmierć pracodawcy - art.63² k.p.,
- upływ tymczasowego aresztowania – art.66 k.p.,
- niepodjęcie pracy po urlopie bezpłatnym udzielonym w związku z wyborem – art.74k.p.

2.Przypadki pozakodeksowe