**Program zajęć z zakresu prawa pracy dla pierwszego roku aplikacji radcowskiej w 2018r.**

Zgodnie z harmonogramem I roku aplikacji w ramach zajęć z zakresu prawa pracy przeprowadzonych zostanie 5 wykładów po 3 godziny lekcyjne (łącznie 15 godzin lekcyjnych) oraz 5 modułów zajęć ćwiczeniowych po 3 godziny lekcyjne (łącznie 15 godzin zajęć ćwiczeniowych) w każdej z grup.

**Wykłady:**

**Temat 1:**

Pojęcie stosunku pracy – cechy charakterystyczne.

Charakter umów cywilnoprawnych, których przedmiotem jest świadczenie pracy.

Nawiązanie stosunku pracy - akty kreujące stosunek pracy:

 - umowa,

- powołanie,

- mianowanie,

- wybór.

Rodzaje umów o pracę:

-na okres próbny

-na czas określony

-na czas nie określony.

**Temat 2 :**

Zmiana treści umowy o pracę:

- porozumienie stron;

- wypowiedzenie warunków pracy i płacy.

Rozwiązanie stosunku pracy:

- wypowiedzenie umowy o pracę: przesłanki, tryb i roszczenia;

- rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracodawcę: przesłanki, tryb i roszczenia;

- wygaśnięcie stosunku pracy;

- rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracownika: przesłanki, tryb i roszczenia.

**Temat 3:**

System i hierarchia źródeł prawa pracy.

Strony stosunku pracy.

Reprezentacja pracodawcy w czynnościach ze stosunku pracy.

Przejście (transfer) zakładu pracy.

Zasady prawa pracy.

Molestowanie w stosunkach pracy.

Mobbing.

**Temat 4:**

Czas pracy – obowiązek właściwego organizowania czasu pracy.

Wymiar i rozkłady czasu pracy.

Normy czasu pracy.

Praca nadliczbowa.

Praca w nocy.

Praca w niedziele i święta.

Dyżury.

**Temat 5:**

Prawo do urlopu wypoczynkowego.

Wymiar urlopu wypoczynkowego - staż urlopowy.

Formuła udzielania urlopu wypoczynkowego.

Plan urlopów.

Urlopy bezpłatne.

Urlop macierzyński.

Urlop ojcowski.

Urlop rodzicielski.

Urlop wychowawczy.

**Ćwiczenia:**

W ramach ćwiczeń z zakresu prawa pracy odbędą się zajęcia obejmujące: symulację sporu prawnego i wejście w sytuację procesową stron, rozwiązywanie przygotowanych kazusów oraz praktyczne nauczanie sporządzania umów, oświadczeń i pism procesowych.

**Blok I**

1. Treść umowy o pracę
2. Nawiązanie stosunku pracy:
3. Umowa przedwstępna do umowy o pracę
4. Pozew o ustalenie stosunku pracy

**Blok II**

1. Prawa i obowiązki stron stosunku pracy:
2. Obowiązki pracodawcy – dokumentacja związana ze stosunkiem pracy (świadectwo pracy, akta osobowe)
3. Obowiązki pracownika
4. Zakaz konkurencji:
5. Umowa o zakazie konkurencji w trakcie trwania stosunku pracy
6. Umowa o zakazie konkurencji po rozwiązaniu stosunku pracy

**Blok III**

1. Granice podporządkowania pracowniczego
2. Odpowiedzialność porządkowa i majątkowa pracowników:
3. Zawiadomienie pracownika o ukaraniu karą porządkową
4. Apelacja w sprawie o odszkodowanie za mienie powierzone

**Blok IV**

1. Konsultacja związkowa:
2. Zwrócenie się o informację w przedmiocie korzystania z obrony związków zawodowych
3. Zawiadomienie o zamiarze zmiany/rozwiązania stosunku pracy
4. Zmiana i rozwiązanie stosunku pracy:
5. Porozumienie stron dotyczące zmiany/rozwiązania stosunku pracy
6. Oświadczenie o wypowiedzeniu częściowym/całkowitym umowy o pracę
7. Oświadczenie o rozwiązaniu umowy o pracę bez wypowiedzenia

**Blok V**

1. Dochodzenie roszczeń ze stosunku pracy
2. Postępowanie przed Sądem Pracy
3. Przedawnienie roszczeń ze stosunku pracy.

**Zakładane efekty nauczania:**

**Deskryptor wiedzy** –rezultatem zajęć będzie opanowanie przez aplikantów prawa materialnego w zakresie podstawowych regulacji z dziedziny prawa pracy oraz opanowanie procedury stosowanej przed sądem pracy.

**Deskryptor umiejętności** – skutkiem będzie nabycie umiejętności analizy przepisów z zakresu prawa pracy, nabycie umiejętności zastosowania do określonego stanu faktycznego tych przepisów oraz poprawnego redagowania umów, oświadczeń i pism procesowych.

**Program zajęć z zakresu prawa ubezpieczeń społecznych dla pierwszego roku aplikacji radcowskiej w 2018r.**

Zgodnie z harmonogramem I roku aplikacji w ramach zajęć z zakresu ubezpieczeń społecznych przeprowadzone zostaną 4 wykłady po 3 godziny lekcyjne (łącznie 12 godzin lekcyjnych) oraz 3 moduły zajęć ćwiczeniowych po 3 godziny lekcyjne (łącznie 9 godzin zajęć ćwiczeniowych) w każdej z grup.

**Wykłady:**

**Temat 1**

Podstawy systemu ubezpieczeń społecznych:

1. Grupy społeczne objęte powszechnym systemem ubezpieczeniowym, grupy zawodowe objęte systemem zaopatrzeniowym, różnice między systemem zaopatrzeniowym a ubezpieczeniowym.

2. Rodzaje ubezpieczeń społecznych (emerytalne, rentowe, chorobowe, wypadkowe).

3. Zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym:

- obowiązek ubezpieczenia,

- ubezpieczenia dobrowolne.

4. Tytuł ubezpieczenia społecznego i możliwe zbiegi tytułów.

5. Składka ubezpieczeniowa – wysokość, podział, podstawa wymiaru składki, zasady i tryb opłacania składek.

6. Konsekwencje nieterminowego opłacania składek – opłata dodatkowa, odsetki, zasady zabezpieczania należności składkowych.

7. Zasady umarzania należności składkowych, rozkładania na raty.

8. Przedawnienie należności składkowych.

9. Odpowiedzialność osób trzecich za zobowiązania składkowe.

10. Przedmiot decyzji ZUS i zasady ich zaskarżania.

**Temat 2**

**Część pierwsza - 1,5 godziny**

Świadczenia pieniężne z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

1.Rodzaje świadczeń przysługujących z ubezpieczenia chorobowego: zasiłek chorobowy, świadczenie rehabilitacyjne, zasiłek opiekuńczy, zasiłek wyrównawczy, zasiłek macierzyński.

2. Warunki nabywania prawa do świadczeń ubezpieczenia chorobowego, okresy karencyjne, pojęcie okresu zasiłkowego i sposób jego obliczania.

3. Podstawa wymiaru zasiłków i ich wysokość.

4. Postępowanie w sprawach ustalania prawa do zasiłków i zasady ich wypłaty.

5. Okoliczności powodujące utratę prawa do zasiłku chorobowego.

6. Kontrola orzekania o czasowej niezdolności do pracy.

**Część druga - 1,5 godziny**

Ubezpieczenie społeczne z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych.

1. Pojęcie wypadku przy pracy i choroby zawodowej.

2. Rodzaje świadczeń przewidzianych ustawą.

3. Krąg osób uprawnionych do świadczeń oraz warunki nabywania do nich prawa.

4. Okoliczności wyłączające prawo do świadczeń z ubezpieczenia wypadkowego.

5. Postępowanie w sprawach uznawania zdarzeń za wypadki przy pracy, w drodze do pracy lub z pracy oraz stwierdzania chorób zawodowych.

6. Zbieg prawa do świadczeń.

**Temat 3**

 Emerytury i renty z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

1. Warunki nabywania prawa do świadczeń emerytalnych ;

a) emerytury dla urodzonych przed 1.01.1949r. (emerytura powszechna, emerytura w niższym wieku emerytalnym, emerytura wcześniejsza);

b) emerytury dla urodzonych między 1.01.1949r. a 31.12.1968r.;

c) emerytura nowa (emerytura częściowa, „mieszana”).

2. Okresy uwzględniane przy ustalaniu prawa do świadczeń emerytalno-rentowych oraz zasady ich uwzględniania.

3. Warunki nabywania prawa do świadczeń rentowych i dodatku pielęgnacyjnego.

4. Pojęcie niezdolności do pracy i niezdolności do samodzielnej egzystencji.

4. Warunki nabywania prawa do renty rodzinnej i krąg osób uprawnionych.

5. Zasady ustalania świadczeń emerytalno-rentowych oraz ich wypłaty ze szczególnym uwzględnieniem zmian w prawie do świadczeń.

**Temat 4**

**Część pierwsza – 1 godzina**

Ubezpieczenie społeczne rolników.

1. Rodzaje ubezpieczeń rolniczych i zasady podlegania ubezpieczeniom.

2.Rodzaje świadczeń przewidzianych ustawą, warunki ich uzyskania oraz zasady wypłaty ze szczególnym uwzględnieniem zasad zawieszania wypłaty emerytury i renty rolniczej.

3. Pojęcie wypadku przy pracy rolniczej i rolniczej choroby zawodowej oraz świadczenia przysługujące w związku z tymi zdarzeniami ze szczególnym uwzględnieniem jednorazowego odszkodowania i zasiłku chorobowego.

**Część druga – 1 godzina**

Świadczenia rodzinne.

1.Warunki nabycia prawa do świadczeń rodzinnych.

2.Rodzaje wypłacanych świadczeń.

3.Podmioty wypłacające świadczenia i postępowanie w sprawie świadczeń rodzinnych.

**Część trzecia – 1 godzina**

### Pracownicze programy emerytalne.

1.Podmioty pracowniczego programu emerytalnego.

2. Formy pracowniczych programów emerytalnych.

3.Składka podstawowa i składka dodatkowa (zasady finansowania).

4. Zasady wypłat, wypłat transferowych i zwrotu z programu.

**Ćwiczenia**

Wszystkie zajęcia będą polegały na rozwiązywaniu kazusów i sporządzaniu projektów pism procesowych. Zajęcia będą składać się z czterech następujących po sobie etapów:

1. zapoznanie się aplikantów z treścią kazusów przygotowanych przez wykładowcę lub przykładowych decyzji ZUS (kazusy i decyzje udostępnione zostaną przed zajęciami),
2. podjęcie przez aplikantów próby wskazania przepisów prawa ubezpieczeń społecznych oraz przepisów kodeksu postępowania cywilnego, które powinny znaleźć zastosowanie w sprawie,
3. próba zredagowania odwołania od decyzji w oparciu o poczynione wcześniej ustalenia,
4. dyskusja nad sposobem rozstrzygnięcia sprawy wraz ze sformułowaniem ostatecznych wniosków.

**Blok I**

Przewiduje się rozwiązywanie kazusów dotyczących w szczególności: a) objęcia ubezpieczeniem, b) wyłączenia z ubezpieczenia, c) ustalenia podstawy wymiaru składek.

Przewiduje się sporządzenie projektów następujących pism (zależnie od rodzaju rozwiązywanych kazusów):

- Odwołanie od decyzji o objęciu ubezpieczeniem społecznym i o wyłączeniu z ubezpieczenia społecznego;

- Wniosek o umorzenie składek;

- Odwołanie od decyzji w przedmiocie odpowiedzialności członka zarządu spółki kapitałowej za zaległości składkowe spółki.

**Blok II**

Przewiduje się rozwiązywanie kazusów dotyczących w szczególności: a) nabycia prawa do zasiłku chorobowego np. w kontekście zasad obliczania okresu zasiłkowego, b) utraty prawa do zasiłku chorobowego, c) nabycia prawa do jednorazowego odszkodowania z tytułu wypadku przy pracy, d) nabycia prawa do renty z tytułu wypadku przy pracy.

Przewiduje się sporządzenie projektów następujących pism (zależnie od rodzaju rozwiązywanych kazusów):

- Odwołanie od decyzji o odmowie przyznania zasiłku chorobowego;

- Odwołanie od decyzji o obowiązku zwrotu zasiłku wypłaconego nienależnie;

- Odwołanie od decyzji odmawiającej prawa do jednorazowego odszkodowania z tytułu wypadku przy pracy;

- Odwołanie od decyzji o odmowie przyznania prawa do renty z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej.

**Blok III**

Przewiduje się rozwiązywanie kazusów dotyczących w szczególności: a) prawa do renty z tytułu niezdolności do pracy, b) prawa do renty rodzinnej, c) prawa do emerytury np. z tytułu pracy w warunkach szczególnych, d) zwrotu nienależnie pobranego świadczenia.

Przewiduje się sporządzenie projektów następujących pism (zależnie od rodzaju rozwiązywanych kazusów):

- Odwołanie od decyzji odmawiającej przyznania prawa do emerytury;

- Odwołanie od decyzji emerytalnej w zakresie ustalenia wysokości świadczenia;

- Sprzeciw od orzeczenia lekarza orzecznika;

- Odwołanie od decyzji o obowiązku zwrotu nienależnego świadczenia.

**Zakładane efekty nauczania:**

**Deskryptor wiedzy** –rezultatem zajęć będzie opanowanie przez aplikantów prawa materialnego w zakresie podstawowych regulacji z ubezpieczeń społecznych oraz opanowanie procedury stosowanej przed organem rentowym i sądem ubezpieczeń.

**Deskryptor umiejętności** – skutkiem będzie nabycie umiejętności analizy przepisów z zakresu prawa ubezpieczeń społecznych, nabycie umiejętności zastosowania do określonego stanu faktycznego tych przepisów oraz poprawnego redagowania pism procesowych.

**Opracowali:**

**SSA Jolanta Pietrzak**

**SSA Marek Procek.**