

**Kancelaria Radców Prawnych Mirostowski, Galos, Mozes sp.j. poszukuje aplikanta radcowskiego
na stanowisko asystenta radcy prawnego**

miejsce pracy: Sosnowiec

WYMAGANIA:

- status aplikanta
- lojalność, rzetelność, komunikatywność, zaangażowanie i inicjatywa
- wysoka kultura osobista
- dobra organizacja czasu pracy
- umiejętność pracy w zespole
- umiejętność radzenia sobie w sytuacjach stresowych oraz obciążonych presją czasu
- znajomość języka angielskiego
- doświadczenie w pracy w kancelarii radcowskiej lub adwokackiej mile widziane

OBOWIĄZKI:

- sporządzanie pism procesowych, umów, opinii prawnych, wniosków w sprawach rejestrowych
- reprezentacja klientów Kancelarii podczas spraw sądowych
- bieżąca obsługa prawna klientów Kancelarii w zakresie prawa cywilnego, gospodarczego, handlowego i prawa pracy

OFERUJEMY:

- umowę o pracę na pełen etat
- wsparcie merytoryczne
- możliwość rozwoju zawodowego
- możliwość skorzystania z samochodu służbowego celem dojazdu na rozprawę lub spotkanie z klientem
- przyjemną atmosferę w pracy

**Osoby zainteresowane ofertą prosimy o przesyłanie CV na adres e-mail:
kancelaria@kancelariamgm.pl**

Przed wysłaniem przez Państwa dokumentów aplikacyjnych na stanowisko asystenta radcy prawnego, prosimy o zapoznanie się z klauzulą informacyjną dotyczącą przetwarzania Państwa danych osobowych w celach rekrutacyjnych, znajdującą się poniżej.

W dokumentach rekrutacyjnych prosimy o zamieszczenie dodatkowej klauzuli o treści:

„Zapoznałem/zapoznałam się z treścią klauzuli informacyjnej, znajdującej się w ogłoszeniu dostępnym na stronie internetowej Okręgowej Izby Radców Prawnych w Katowicach w tym z informacją o celu i sposobach przetwarzania danych osobowych oraz o prawach przysługujących mi w związku z przetwarzaniem danych osobowych przez Administratora.

Podaję moje dane osobowe dobrowolnie i oświadczam, że są one zgodne z prawdą.

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Administratora, którym jest **Kancelaria Radców Prawnych Mirosławski Galos Mozes Sp.j. z siedzibą w Sosnowcu**, zawartych w moim CV, w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego oraz w kolejnych naborach kandydatów na stanowiska oferowane przez Administratora.”*

* Jeżeli nie wyrażają Państwo zgody na przetwarzanie danych osobowych w kolejnych naborach kandydatów na stanowiska oferowane przez Administratora, prosimy o zamieszczenie klauzuli bez tej treści.

**Niniejszy dokument zawiera klauzulę informacyjną dla kandydatów do pracy
w Kancelarii Radców Prawnych Mirosławski Galos Mozes Sp.j. z siedzibą w Sosnowcu**

**INFORMACJA
o przetwarzaniu Pana/Pani danych osobowych**

Realizując obowiązki informacyjne, określone w ROZPORZĄDZENIU PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.U.UE.L.2016.119.1 z dnia 2016.05.04), dalej „RODO” informuję, iż:

1. **Administratorem** Pana/Pani danych osobowych jest **Kancelaria Radców Prawnych Mirosławski Galos Mozes Sp.j. z siedzibą w Sosnowcu**, ul. Sienkiewicza 25B/11, 41-200 Sosnowiec wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy Katowice – Wschód w Katowicach VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000290154, posiadająca numer NIP: 6443365726, REGON: 240755304 („Administrator”). Może Pan/Pani skontaktować się z Administratorem pisząc na adres korespondencyjny: ul. Sienkiewicza 25B/11, 41-200 Sosnowiec bądź na adres poczty elektronicznej: kancelaria@kancelariamgm.pl lub telefonicznie pod numerem: +48 32 296 41 60.
2. Administrator będzie przetwarzał Pana/Pani dane osobowe w poniższych celach:
 - a) **w celu realizacji procesu rekrutacji, na podstawie wyrażonej zgody** - podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. a) RODO,
 - b) **w celu podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą**, tj. realizacji procesu rekrutacji - podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. b) RODO,
 - c) **w celu realizacji przyszłych procesów rekrutacji, na podstawie wyrażonej zgody** - podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. a) RODO,
 - d) **w celu ewentualnego ustalenia, dochodzenia roszczeń lub obrony przed roszczeniami związanymi z procesem rekrutacji**, co jest prawnie uzasadnionym interesem Administratora - podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. f) RODO.
3. W związku z przetwarzaniem danych w celach wskazanych powyżej, Pana/Pani dane osobowe mogą być udostępnione innym odbiorcom danych osobowych. Pana/Pani dane osobowe będą przekazywane:
 - a. podmiotom upoważnionym do przetwarzania danych osobowych w imieniu Administratora, to jest pracownikom Administratora i/lub osobom zatrudnionym na innej podstawie niż stosunek pracy u Administratora (świadczącym pracę na podstawie umów cywilnoprawnych oraz na podstawie prowadzonej działalności gospodarczej),
 - b. podmiotom, które przetwarzają Pana/Pani dane osobowe w imieniu Administratora (podmiotom z których usług Administrator korzysta przy realizowaniu swoich zadań) na podstawie zawartej z Administratorem umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych (tzw. podmioty przetwarzające), np. przedsiębiorstwa dostarczające i obsługujące wybrane systemy i rozwiązania informatyczne (podmioty świadczące usługi IT, poczty elektronicznej), usługi archiwizacji dokumentów.
4. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane przez okres niezbędny do realizacji wskazanych w pkt 2 celów przetwarzania, tj.:
 - a. w zakresie realizacji procesu rekrutacji w związku, z którym Pani/ Pana dane osobowe są przetwarzane, przez okres do czasu zakończenia realizacji procesu rekrutacji nieskutkującego Pani/Pana zatrudnieniem, a po tym cza-

- się dla dochodzenia ewentualnych roszczeń – do upływu okresu przedawnienia określonego przepisami Kodeksu pracy lub Kodeksu cywilnego;
- b. w przypadku, gdy podstawą przetwarzania jest wyrażona przez Panią/Pana zgoda na przetwarzanie danych, do czasu wycofania tej zgody;
 - c. w zakresie wewnętrznych celów administracyjnych i realizacji prawnie uzasadnionych interesów Administratora, do czasu wniesienia przez Panią/Pana sprzeciwu wobec takiego przetwarzania.
5. Zgodnie z RODO przysługuje Panu/Pani:
- a) **prawo do dostępu do swoich danych**, na podstawie art. 15 RODO,
 - b) **prawo do sprostowania danych**, na podstawie art. 16 RODO,
 - c) **prawo do usunięcia danych**, na podstawie art. 17 RODO,
 - d) **prawo do ograniczenia przetwarzania danych**, na podstawie art. 18 RODO,
 - e) **prawo do przenoszenia danych**, na podstawie art. 20 RODO,
 - f) **prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych**, na podstawie art. 21 RODO,
 - g) **prawo do cofnięcia zgody**,
prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych, jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO lub art. 9 ust. 2 lit. a) RODO. Cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Zgodę można cofnąć poprzez poinformowanie Administratora pisząc na adres korespondencyjny: ul. Sienkiewicza 25B/11, 41-200 Sosnowiec bądź na adres poczty elektronicznej: kancelaria@kancelariamgm.pl.
6. Podanie danych osobowych w zakresie określonym art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy jest dobrowolne, ale niezbędne do przeprowadzenia procesu rekrutacji, a konsekwencją niepodania tych niezbędnych danych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacyjnym, a następnie zawarcia i realizacji umowy z Administratorem. Podanie dodatkowych danych osobowych, nie wskazanych w art. 22¹ § 1 kodeksu pracy i wyrażenie dodatkowych zgód, jest dobrowolne, ale nie wpływa na możliwość udziału w rekrutacji.
7. Pana/Pani dane osobowe nie będą przekazywane do państw trzecich (poza Europejski Obszar Gospodarczy), ani do organizacji międzynarodowych.
8. W przypadku uznania, że przetwarzanie przez Administratora Pana/Pani danych osobowych narusza przepisy RODO, przysługuje Panu/Pani prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
9. Pana/Pani dane osobowe nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.