

- arkusz odpowiedzi -

**Test wiedzy dla aplikantów I roku - dotyczący wiadomości
objętych wykładem z zakresu prawa pracy**

(temat 4)

nr pytania:	podstawa prawna:	odpowiedź:
I.1.	art. 151[7] § 1 k.p.	C
I.2.	art. 205 § 1 k.p.	A
I.3.	art. 182[1c] § 1 k.p.	A
I.4.	art. 151[8] § 1 k.p.	C
I.5.	art. 103[2] § 1 k.p.	A
I.6.	art. 293[1] k.p.	B
I.7.	art. 162 k.p.	D
II. 1.	art. 128 § 3 pkt 1 k.p.	dość pracownicza: to 24 kolejne godziny, poczynając od godziny, w której pracownik rozpoczyna pracę zgodnie obowiązującym go rozkładem czasu pracy
II. 2.	-	okres rozliczeniowy: to czas, w którym pracodawca powinien rozliczyć się z pracownikiem w zakresie jego czasu pracy i wynagrodzenia z tytułu pracy w godzinach nadliczbowych
II.3.	art. 167[2] k.p.	urlop na żądanie: pracodawca jest zobowiązany do udzielenia pracownikowi do 4 dni urlopu we wskazanym przez prawnika terminie
II. 4.	art. 155[1] § 1 k.p.	urlop proporcjonalny u kolejnego pracodawcy: w roku kalendarzowym, w którym ustaje stosunek pracy z pracownikiem uprawnionym do kolejnego urlopu, pracownikowi przysługuje u kolejnego pracodawcy w wymiarze proporcjonalnym do okresu przepracowanego u tego pracodawcy

III. 1.	art.130 k.p.	październik 2020 r.: 176 godz. (40 godz. x 4 tyg.) + (8 godz. x 2 dni)
III.2.	art. 130 k.p.	grudzień 2020 r: 168 godz. (40 godz. x 4 tyg.) + (8 godz. x 3 dni) - (8 godz. x 2 dni)
IV.1.	art. 152 § 1 k.p.	niedopuszczalne jest wyrażenie zgody przez pracodawcę na urlop wypoczynkowy w dacie niezdolności pracownika do pracy - wyrok SN z dn. 24.02.2015 r., II PK 84/14
IV.2.	art. 132 § 1 i art. 152 § 2 k.p.	brak możliwości zrzeczenia się prawa do odpoczynku gwarantowanego w art. 132 § 1 i art. 133 § 1 k.p. - wyrok SN z dn. 10.03.2011 r., II PK 50/10